

The LeasePlan logo consists of three overlapping, rounded, wavy shapes in shades of orange and red, positioned in the top left corner of the page.

LeasePlan

# Privatlivsmeddelelse til ansøgere

25. maj 2018



## INDLEDNING

Denne privatlivsmeddelelse ("**meddelelse**") beskriver vores praksis i forhold til personoplysninger (**personoplysninger**), som vi indsamler via afsnittet Karriere på alle hjemmesider tilhørende LeasePlans enheder og fysiske dokumenter i forbindelse med din ansøgning om en stilling eller praktikplads hos LeasePlan Corporation N.V. eller et af vores tilknyttede selskaber [<https://www.leaseplan.com>] (i det følgende samlet kaldet **LeasePlan**). Bemærk venligst, at siden Karriere ikke henvender sig til personer under 16 år.

Personoplysninger, der videregives andre steder på LeasePlans og deres tilknyttede selskabers hjemmeside, vil blive anvendt i overensstemmelse med vores generelle online [Privatlivsmeddelelse](#).

## HVILKE PERSONOPLYSNINGER INDSAMLER VI?

Vi indsamler oplysninger, som du videregiver i forbindelse med din ansøgning, herunder:

- navn, adresse, telefonnummer, e-mailadresse og andre kontaktoplysninger.
- arbejdstilladelsesstatus.
- CV, resumé, følgebrev, erhvervs erfaring, uddannelsesoplysninger og bekræftelse af at vandelsattest er udstedt ved indgåelse af ansættelsesforholdet.
- kompetencer.
- erhvervs- og andre arbejdsrelaterede tilladelser, godkendelser og certificeringer, der indehaves.
- oplysninger i relation til referencer og
- alle andre oplysninger, du videregiver til os (f.eks. ansættelsespræferencer, accept af udstationering, nuværende løn, lønkrav, udmærkelser eller faglige medlemskaber).

LeasePlan er en ligestillingsarbejdsgiver, hvilket betyder, at vi tilbyder ligestilling af alle ansøgere. I enkelte tilfælde er vi forpligtet til at stille vores ansøgere spørgsmål om race/etnisk oprindelse, køn og eventuelle handicap med henblik på at føre tilsyn med ligestilling i vores rekrutteringsproces. Hvis det ikke er et lovkrav, vil vi også bede dig om at meddele disse oplysninger til de samme formål, hvilke du kan give på frivillig basis. Det fremgår af de ledige stillinger, om de relevante oplysninger er obligatoriske eller frivillige. Ellers skal vi bede dig om ikke at fremsende oplysninger, der kan betegnes som følsomme oplysninger i henhold til gældende lov, bortset fra hvis sådanne oplysninger er påkrævet ved lov. Følsomme oplysninger omfatter race, religion, etnisk tilhørsforhold, nationalitet eller national oprindelse, alder, køn, seksuelt forhold eller praksis eller orientering, civilstand, sundheds- eller helbredsoplysninger (herunder handicap), genetiske eller biometriske oplysninger, biometriske skabeloner, politisk eller filosofisk overbevisning, medlemskab af politisk parti eller fagforening, veteranstatus, oplysninger om personlige forhold, juridiske data som f.eks. straffeattest eller oplysninger om andre retslige eller administrative procedurer.

Alle oplysninger, som du videregiver via siden Karriere, skal være sande og fuldstændige og må ikke være vildledende. Hvis du opgiver urigtige, ufuldstændige eller vildledende oplysninger, kan det medføre afslag på din ansøgning i løbet af ansøgningsprocessen eller disciplinære sanktioner, herunder øjeblikkelig afslutning af ansættelsesforholdet. Derudover skal du sikre, at de oplysninger, du videregiver, ikke krænker andres rettigheder.

Hvis du videregiver personoplysninger tilhørende en reference eller andre privatpersoner til os i forbindelse med din ansøgning, er det dit ansvar at indhente samtykke fra den pågældende, før du videregiver oplysningerne til os.

## SÅDAN INDSAMLER VI DINE PERSONOPLYSNINGER

Vi og vores tjenesteudbydere indsamler personoplysninger på flere forskellige måder, herunder:

- **via siden Karriere**
  - Vi indsamler f.eks. personoplysninger via siden Karriere, når du sender dit CV eller søger en stilling.
- **via ikke-elektroniske kanaler**
  - Vi indsamler personoplysninger fra dig via ikke-elektroniske kanaler, når du f.eks. sender os dit CV med posten eller giver os personoplysninger over telefonen.
- **fra andre kilder**
  - Vi indsamler personoplysninger fra tredjeparter, som f.eks. LinkedIn, Indeed, Glassdoor, Jooble, Adzuna, Jobrapido, Careerjet og via rekrutteringsbureauer.
  - For så vidt angår oplysninger om personlige forhold i forbindelse med din ansøgning og i overensstemmelse med gældende lovgivning indhenter LeasePlan oplysninger om dig fra andre kilder, hvilket omfatter:
    - dine referencer.
    - tidligere arbejdsgivere, og
    - uddannelsesinstitutioner, du har gået på.
- **via cookies og andre springsteknologier** Vi og vores tjenesteudbydere anvender "cookies" og lignende teknologier på siden Karriere. Se vores [Cookiepolitik](#) for mere information.

## SÅDAN ANVENDER VI DINE PERSONOPLYSNINGER

Vi indsamler og behandler oplysninger om dig til en eller flere af disse grunde:

- a) Fordi disse oplysninger er nødvendige for at kunne træffe foranstaltninger på din anmodning forud for indgåelse af ansættelses- eller praktikforhold.
- b) Fordi disse oplysninger er meget vigtige for os, og fordi vi har en legitim interesse i at behandle dem i henhold til loven.
- c) For at overholde en retlig forpligtelse.
- d) Fordi du frivilligt videregiver disse oplysninger og giver os tilladelse til at behandle dem.

Når indsamlingen eller behandlingen er baseret på dit samtykke, har du til enhver tid lov til at nægte eller tilbagetrække dit samtykke, uden at det påvirker din ansøgning, i det omfang det er tilladt i henhold til gældende lovgivning. Tilbagetrækning af samtykke påvirker ikke behandlingens lovlighed på baggrund af sådan samtykke før dets tilbagetrækning.

De oplysninger, du videregiver på siden Karriere, anvendes til LeasePlans globale personalerekruttering, administration og planlægning i overensstemmelse med gældende lovgivning:

- **til at behandle din ansøgning.** Vi udøver disse aktiviteter for administration af vores fremtidige kontraktforhold med dig, hvis vi har en legitim interesse i at gøre dette.
- **til at bedømme dine kompetencer og kvalifikationer til en stilling.** Vi udøver disse aktiviteter for administration af vores fremtidige kontraktforhold med dig, hvis vi har en legitim interesse i at gøre dette.
- **til at foretage referencetjek.** Nogle stillinger kræver fremlæggelse af specifikke referencer, som vil fremgå af den pågældende stillingsbeskrivelse. I så fald anvender vi oplysningerne til

at foretage referencetjek. Vi udøver disse aktiviteter for at overholde en retlig forpligtelse, eller hvis vi har en legitim interesse i at gøre dette.

- **til at kommunikere med dig.** Vi vil kommunikere med dig om din ansøgning og sende dig information vedrørende siden Karriere samt ændringer af vores vilkår og politikker. Vi udøver disse aktiviteter for administration af vores fremtidige kontraktforhold med dig.
- **til at overholde eller føre tilsyn med opfyldelse af alle gældende love og regler.** Vi udøver disse aktiviteter for at overholde en retlig forpligtelse, eller hvis vi har en legitim interesse i at gøre dette. Det skal bemærkes, at overholdelse af lovgivning kan omfatte love uden for dit bopælsland .
- **til at foretage tjek af personlige forhold før ansættelse.** Nogle stillinger kræver, at der foretages tjek af personlige forhold før ansættelse, hvilket vil fremgå af den pågældende stillingsbeskrivelse. I så fald anvender vi oplysninger til at foretage tjek af personlige forhold , hvis vi tilbyder dig en stilling. Vi udøver disse aktiviteter for at overholde en retlig forpligtelse, eller hvis vi har en legitim interesse i at gøre dette, og til
- **Legitime forretningsmæssige formål.** Når vi har en legitim forretningsmæssig interesse i at gøre det, f.eks. til LeasePlans administration, interne samlede ledelsesrapportering og intern træning.
- **Med dit samtykke,** men kun til formål hvor vi anmoder om oplysninger, som du frivilligt kan videregive, som f.eks. samtykke til behandling af forskellige oplysninger for at føre tilsyn med ligestilling i vores rekrutteringsproces eller til at gemme dit CV i vores database over kandidater i udlandet til fremtidig brug.

Hvis vi ansætter dig, kan personoplysninger, vi indsamler i forbindelse med din ansøgning, indgå i vores HR-system og anvendes til at administrere nyansættelsesprocessen. Alle disse oplysninger kan indgå i din medarbejdermappe og anvendes til andre ansættelsesrelaterede formål.

Videregivelse af personoplysninger til os via siden Karriere er frivillig. Hvis du ikke videregiver tilstrækkelige oplysninger, kan det ske, at LeasePlan ikke er i stand til at tage din ansøgning i betragtning, eller, hvis du bliver ansat, din efterfølgende forfremmelse, forflyttelse eller udstationering.

### HVEM HAR ADGANG TIL DINE OPLYSNINGER?

Vi begrænser adgangen til personoplysninger til personale, der har et forretningsmæssigt behov for at have kendskab til oplysningerne, til de formål, som er beskrevet i denne meddelelse, herunder personale i ansættelses-, HR- og it-afdelinger, samt afdelingen for indkaldelse til jobsamtale og/eller afdeling med ansvar for den stilling, du søger.

LeasePlan deler også personoplysninger med vores tredjepart tjenesteudbydere til at fremme de tjenester, de yder os, herunder hosting og drift af siden Karriere, rekrutteringsbistand samt hjælp til tjek af oplysninger om personlige forhold.

### DERFOR KAN PERSONOPLYSNINGER OVERFØRES TIL TREDJELANDE

LeasePlan er en global tjenesteudbyder med kunder og lokationer over hele kloden. De personoplysninger, vi behandler i forbindelse med din ansøgning, kan overføres til LeasePlans organisationer og vores tjenesteudbydere i andre lande end dit bopælsland. Det giver os mulighed for at tage dig i betragtning til andre ledige stillinger i hele LeasePlan. Nogle lande anses for at yde et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau af dine personoplysninger i henhold til EU-standarder. Du finder en liste over disse 'lande med tilstrækkeligt beskyttelsesniveau' [her](#). For overførsel af personoplysninger til andre lande har LeasePlan indført foranstaltninger om tilstrækkelighed for at beskytte dine personoplysninger, såsom bindende virksomhedsregler. Du kan indhente en kopi af disse foranstaltninger ved at kontakte os på adressen, som fremgår af afsnittet ' *Sådan kontakter du os eller indgiver en klage* ', eller følg dette [link](https://www.leaseplan.com/corporate/contacts) (https://www.leaseplan.com/corporate/contacts)

## HVEM VI VIDEREGER DINE OPLYSNINGER TIL

Vi anvender og videregiver også dine personoplysninger i det omfang det er nødvendigt eller passende, især når vi har en retlig forpligtelse til eller legitim interesse i at gøre det:

- som svar på henvendelser fra offentlige og statslige myndigheder.
  - Disse kan omfatte myndigheder uden for dit bopælsland.
- for at samarbejde med ordensmagten.
  - F.eks. når vi modtager retsanmodninger og kendelser.
- for at håndhæve vores vilkår og betingelser, og
- For at beskytte vores og/eller vores tilknyttede selskabers, dine eller andres rettigheder, privatliv, sikkerhed eller ejendom.

## HVOR LÆNGE OPBEVARER VI DINE OPLYSNINGER?

Personoplysninger vedrørende kandidater, som søger en stilling (undtagen for USA) opbevares i højst 1 år eller kortere, som påkrævet i henhold til gældende lovgivning. Hvis det påkræves i henhold til gældende lovgivning, vil LeasePlan anmode om dit samtykke til at opbevare dine personoplysninger i ovennævnte opbevaringsperioder. Efter disse opbevaringsperioder sletter LeasePlan dine personoplysninger. I henhold til amerikansk lovgivning skal LeasePlan opbevare personoplysninger tilhørende jobansøgere inden for USA i to år.

## SÅDAN SIKRER VI DINE OPLYSNINGER?

Vi tilstræber at træffe rimelige organisatorisk, tekniske og administrative foranstaltninger til at beskytte personoplysninger inden for vores organisation. Desværre er der ingen garanti for, at et dataoverførsels- eller lagringsystem er 100 % sikkert. Hvis du har grund til at tro, at din interaktion med os ikke længere er sikker, skal du straks meddele os herom i afsnittet *“Kontakt os” nedenfor*.

LeasePlan fraskriver sig hermed, så vidt det er tilladt i henhold til national lovgivning, ethvert ansvar for sig selv og deres tilknyttede selskaber og leverandører for alle personoplysninger, som vi indsamler i forbindelse med din ansøgning, som går tabt, misbruges, ulovligt tilgås, videregives, ændres eller tilintetgøres, eller som ikke bliver rettidigt leveret til vores side Karriere.

## OMFATTER DENNE MEDDELELSE TREDJEPARTS HJEMMESIDE?

Denne meddelelse omfatter ikke, og vi er ikke ansvarlig for, tredjeparters privatliv, oplysninger eller anden praksis, herunder tredjeparter der driver hjemmesider eller tjenester, som afsnittet Karriere linker til. Medtagelse af et link på siden Karriere betyder ikke, at LeasePlan eller vores tilknyttede selskaber godkender den linkede side eller tjeneste.

## HVAD HVIS DU ALLEREDE ER ANSAT HOS LEASEPLAN?

Hvis du allerede arbejder for LeasePlan eller et af vores tilknyttede selskaber, kan du bruge siden Karriere til at søge en anden stilling inden for LeasePlan. Hvis du accepterer stillingen, kan dine personalegoder og ansættelsesforhold ændre sig. Kontakt HR-chefen for den nye stilling for at høre, om du er berettiget til at søge stillingen, personalegoder og ansættelsesforhold vedrørende den pågældende stilling.

Siden Karriere er ikke beregnet til distribution til, eller anvendelse for, nogen personer eller enheder i jurisdiktioner eller lande, hvor sådan distribution eller anvendelse vil være i strid med nationale love eller regler.

## ÆNDRINGER AF DENNE MEDDELELSE

Vi forbeholder os retten til at ændre denne meddelelse til enhver tid for tilpasning til fremtidig udvikling af LeasePlan, siden Karriere eller ændringer i branchen eller juridiske tendenser. “Sidst opdateret”

øverst i denne meddelelse angiver, hvornår meddelelsen sidst blev ændret. Alle ændringer træder i kraft, når vi offentliggør den ændrede meddelelse på siden Karriere.

### **SÅDAN KONTAKTER DU OS ELLER INDGIVER EN KLAGE**

Hvis du har nogen spørgsmål, forespørgsler eller klager, er du velkommen til at kontakte os via [siden Kontakt](#).

Da e-mailkommunikation ikke altid er sikkert, bør du ikke angive følsomme oplysninger i de e-mails, du sender til os.

### **SÅDAN UDØVER DU DIN RET TIL OPDATERING ELLER RETTELSE AF DINE PERSONOPLYSNINGER ELLER TIL AT GØRE INDSIGELSER MOD OPLYSNINGERNE**

Hvis du registrerer dig på siden Karriere, kan du få adgang, se og ændre dine personoplysninger, som opbevares der, ved at logge ind på siden Karriere og opdatere dine oplysninger. Den opdaterede profil bruges som standard næste gang, du søger en stilling via din konto online. For at ændre personoplysninger som du allerede har indsendt i forbindelse med en specifik stilling, skal du opdatere din profil og sende din ansøgning vedrørende stillingen igen. Vi anbefaler, at du straks opdaterer dine personoplysninger, hvis der sker ændringer heri eller de er forkerte.

Du kan, hvis gældende lov foreskriver det, anmode om adgang til eller få en kopi af dine personoplysninger, få oplysningerne rettet eller slettet eller få begrænset behandlingen deraf (efter behov), gøre indsigelse mod behandlingen deraf eller anmode om portabilitet af dine personoplysninger. Du bedes foretage din anmodning ved at kontakte os som beskrevet nedenfor i afsnittet "*Sådan kontakter du os eller indgiver en klage*". Bemærk venligst, at på grund af (blandt andet) ansøgningsprocessen, som du kan se på siden Karriere, er vi ikke forpligtet til at imødekomme (eller helt imødekomme) din anmodning. I disse tilfælde vil vi skrive til dig og forklare, hvorfor vi ikke kan imødekomme den.

I din anmodning bedes du tydeliggøre, hvilke personoplysninger du ønsker at tilgå eller få ændret eller slettet, eller underret os, hvilke begrænsninger du ønsker sat for vores brug af dine personoplysninger.

For din beskyttelse behandler vi kun anmodninger i forhold til de oplysninger, der er tilknyttet til den e-mailadresse, som du bruger til at sende os din anmodning, og vi kan være nødt til at bekræfte din identitet, før din anmodning behandles. Det bedes bemærket, at visse personoplysninger kan være fritaget for sådanne anmodninger i henhold til gældende databeskyttelseslovgivning eller andre love og regler.

Du kan også:

- kontakte os på [corp-hr.services@leaseplan.com](mailto:corp-hr.services@leaseplan.com) med spørgsmål til denne meddelelse.
- kontakte vores Group Privacy Officer og databeskyttelsesrådgivere for de forskellige enheder via de nationale hjemmesider.
- indgive en klage til databeskyttelsesmyndigheden for dit land eller område eller sted hvor eventuelt misbrug har fundet sted. Du finder en liste over databeskyttelsesmyndigheder [her \[http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item\\\_id=612080\]\(http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item\_id=612080\)](http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080).

### **BEKRÆFTELSE**

Ved at sende min ansøgning og mit CV til LeasePlan bekræfter jeg at have gennemlæst og forstået denne meddelelse.